



Unterweger & Partner
CONSULTING



BERATUNG FÜR IHREN ERFOLG

Unterweger & Partner Consulting

Marktstätte 15
D-78462 Konstanz

fon +49-75 31-69 53 74

fax +49-75 31-69 54 61

e-mail

info@unterweger-consulting.de

internet

www.unterweger-consulting.de





■ DIE FÄHIGKEITEN DER MITARBEITER ERLANGEN EINE ZUNEHMENDE BEDEUTUNG FÜR DIE EFFIZIENTE GESTALTUNG VON ORGANISATIONEN. DIE ERFOLGE EINES UNTERNEHMENS HÄNGEN NICHT MEHR NUR VON DEN FACHLICHEN QUALIFIKATIONEN DER MITARBEITER AB. PERSÖNLICHKEIT UND SOZIALE KOMPETENZEN SIND IN HEUTIGEN ORGANISATIONEN EINE WICHTIGE GRUNDLAGE DES ERFOLGS. DIE WISSENSCHAFTLICHEN ERKENNTNISSE DER PSYCHOLOGIE BIETEN EINE LEISTUNGSSTARKE GRUNDLAGE FÜR OPTIMIERUNGSPROZESSE. DIESE ERKENNTNISSE SIND DIE GRUNDLAGE FÜR UNSERE PSYCHOLOGISCH FUNDIERTE ORGANISATIONS- UND PERSONALBERATUNG.

■ DAS WERTVOLLSTE KAPITAL EINES UNTERNEHMENS SIND DIE MENSCHEN. ÜBERALL WO MENSCHEN ETWAS LEISTEN, ERLEICHTERT ODER VERBESSERT PSYCHOLOGISCHES WISSEN DIESE LEISTUNGEN. LEISTUNGSSTARKE UND MOTIVIERTE MITARBEITER GARANTIEREN DEN OPTIMALEN EINSATZ DER HUMANRESSOURCEN.



CHARAKTERISTIKA UND WERTE

Wir pflegen einen ganzheitlichen Beratungsansatz und haben uns auf die Förderung der menschlichen Potenziale spezialisiert. Um auf die schnellen Veränderungen der Anforderungen der Märkte zu reagieren, müssen die Fähigkeiten und Ressourcen der Menschen im Unternehmen optimal eingesetzt werden. Im Mittelpunkt unserer Beratung stehen die Menschen mit ihrem Denken, Handeln und Fühlen im sozialen Kontext der Organisation.

Unsere Arbeitsweise ist durch eine ausgeprägte Kundenorientierung geprägt. Die Planung und Realisierung der Projekte werden immer an den Anforderungen der Kunden orientiert. Da nicht für alle Fragestellungen Standardverfahren herangezogen werden können, entwickeln wir bei Bedarf firmenspezifisch Verfahren, z.B. zur Teamanalyse oder zur Eignungsuntersuchung für bestimmte Ausbildungsberufe.

Wegen des vertrauensvollen Kontakts mit unseren Kunden sind für unsere Berater eine hohe persönliche Integrität, eine profunde fachliche und soziale Kompetenz und ein wertschätzender Umgang mit den Menschen selbstverständlich.

GESCHÄFTSFELDER

Unsere Beratungsleistungen konzentrieren sich auf die folgenden Geschäftsfelder:

- | **Personalauswahl und Potenzialeinschätzung**
- | **Personalentwicklung**
- | **Workshops und Training**
- | **Karate-Do-Team-Training**
- | **Gesundheitsförderung**
- | **Instruktionstextgestaltung und Textentwicklung**



Personalauswahl und Potenzialeinschätzung

Das wahre Gesicht eines Bewerbers zeigt sich oftmals erst nach Monaten. Neben der fachlichen Qualifikation ist das persönliche Profil der alles entscheidende Dreh- und Angelpunkt. Die psychologische Einschätzung mit wissenschaftlich fundierten Methoden unterstützt bei der Entscheidung für den richtigen Kandidaten. Gemeinsam mit unseren Kunden erarbeiten wir detaillierte Anforderungsprofile, die eine zielorientierte Auswahl ermöglichen.

Die Passung von Stellenanforderung und Persönlichkeit des Bewerbers oder Stelleninhabers überprüfen wir u.a. mit:

Potenzialanalyse im Einzel-Assessment

- | Im umfassenden Interview werden die Motivation, die Einstellung und die Werte erhoben.
- | In Management-Simulationen werden die Bewerber in ihrem beobachtbaren Verhalten beurteilt.
- | Wissenschaftlich abgesicherte Fragebögen ermöglichen die Erfassung des Selbstbildes der berufsrelevanten Persönlichkeitsfacetten des Kandidaten.
- | Leistungstests ermöglichen die Erfassung von stellenspezifischen kognitiven und intellektuellen Fähigkeiten.
- | Präsentationen zeigen das Auftreten und die kommunikativen Kompetenzen
- | Alle Informationen werden zu einem umfassenden Bild zusammengefügt und an den Bewerber und Auftraggeber ausführlich rückgemeldet.

Assessment-Center

- | Arbeitsorganisation, strategisches und unternehmerisches Denken, Kreativität und Entscheidungsverhalten werden in realitätsnahen Aufgaben beobachtet und professionell bewertet. Mit Hilfe von Einzelsituationen, Gruppenaufgaben und Präsentationen werden unternehmensbezogene Aufgaben und Situationen simuliert, die für den Arbeitsbereich des Bewerbers charakteristisch sind oder sein werden.

Vorteile für das Unternehmen

- ▶ | Wichtige Eigenschaften wie unternehmerische Initiative, emotionale und soziale Kompetenzen, analytische Fähigkeiten und Führungsstil werden nachvollziehbar sichtbar gemacht.
- | Die Gefahr von teuren Fehlbesetzungen wird durch eine deutliche Erhöhung der Treffsicherheit vermindert.
- | Die professionelle und transparente Bewerberberatung fördert das positive Unternehmensimage.

Vorteile für die Teilnehmer

- ▶ | Konkrete Stärken-/Schwächen-Rückmeldung und konkrete Hinweise für Weiterbildung und persönliche Entwicklung
- | Hohe Nachvollziehbarkeit durch transparente Kriterien und anforderungsorientierte Gestaltung des Auswahlprozesses
- | Hilfestellung für den Bewerber als persönliche Standortbestimmung mit einem neutralen und professionellen Berater



Personalentwicklung

Im Zeitalter umfassender und dynamischer Veränderungen sind die Fähigkeiten der Mitarbeiter gefragt, sich den veränderten Verhältnissen anzupassen und Neues zu erlernen. Dies ist eine wichtige Voraussetzung für die persönliche und auch unternehmerische Weiterentwicklung. Wir begleiten unsere Kunden auf dem Weg der Veränderungen.

Coaching

Professionelles Coaching unterstützt, berät und begleitet Führungskräfte bei ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung. Coaching hilft, Ressourcen, die bereits vorhanden sind, zu aktivieren und unterstützt die Erweiterung der Handlungsmöglichkeiten, d.h. die Flexibilisierung des Denkens, Fühlens und Handelns. Coaching ist zielorientiert, es geht um Lösungen, nicht um Ursachenforschung. Ziele werden konkreter gemacht, Limitierungen aufgelöst. Coaching ermöglicht es, weg von vorschnellen Sachlösungen und hin zu persönlichkeits- und systemorientierten Lösungen zu kommen. So kann Coaching beispielsweise bei der Förderung der Führungskompetenzen und der persönlichen Entwicklung helfen. Ebenso kann die persönliche Balance zwischen Arbeit und Leben gefunden und etabliert werden.





Standortbestimmung

In der Standortbestimmung reflektieren die Teilnehmer die eigenen Ressourcen und Handlungsorientierungen in Bezug auf deren Nutzen bzw. Hinderlichkeit im Beruf. Es erfolgt ein Abgleich der Selbsteinschätzung mit der Einschätzung durch andere um daraus Schlussfolgerungen für die eigene berufliche und persönliche Weiterentwicklung zu ziehen. Daraus werden konkrete Maßnahmen für die Entwicklung abgeleitet.

Teambuilding

Wer seine eigenen Potenziale und die der anderen kennt, kann die Gemeinsamkeiten und Synergien nutzen, die ein erfolgreiches Arbeiten im Team ermöglichen. Der persönliche Verhaltensstil und das Bewusstsein eines jeden Teammitgliedes für die gemeinsame Sache sind dabei entscheidende Faktoren für ein erfolgreiches Miteinander. Maßnahmen zur Teambildung führen wir sowohl im Indoor- als auch im Outdoorbereich durch. Im Rahmen von Outdoortraining entsteht eine Verbindung von bewusstem Erleben und der Verarbeitung von Erkenntnissen und Erfahrungen. Durch die Erlebnisse im ungewohnten Lernfeld Natur werden Erkenntnisse konkret erfahrbar gemacht. Die im Training gewonnenen Erkenntnisse können im Kontext beruflicher und privater Aufgaben und Herausforderungen genutzt werden und somit auf die weitere Lebens- und Arbeitssituation einen positiven Einfluss haben. Das gemeinsame Bearbeiten ungewöhnlicher Herausforderungen, verbunden mit einer professionell gestalteten Transferphase, führt zu echter und nachhaltiger Teambildung.



Workshops und Training

In jeder Organisation schleichen sich im Laufe der Zeit ineffektive Gewohnheiten und störende Verhaltensmuster ein, die wie Sand im Getriebe erst auffallen, wenn das Knirschen unüberhörbar wird. Wir spüren die Schwachstellen auf und entwickeln Maßnahmen um die Organisation auf Dauer vor Reibungsverlusten zu schützen. Die Verbesserung der innerbetrieblichen Kommunikation kann in Workshops verhaltensnah trainiert werden. Wenn einzelne Workshops nicht ausreichen, ermöglichen wir in aufeinander aufbauenden, mehrstufigen Trainingsmaßnahmen dauerhafte Einstellungs- und Verhaltensänderungen und langfristigen Lerngewinn.

Workshops und Trainings werden von uns für die folgenden Anforderungen und Themenfelder konzipiert und umgesetzt:

- | Kommunikation und Führung
- | Erarbeitung neuer Führungsgrundsätze und Implementierung in alle Hierarchieebenen
- | Entwicklung spezifischer Personalentwicklungsmaßnahmen für Ihre Abteilungen
- | Moderation und Präsentation
- | Konfliktmanagement
- | Personalbeurteilung und Vorgesetztenbeurteilung



Karate-Do-Team-Training

Die Werte der traditionellen Kampfkunst Karate-Do werden auch außerhalb von Japan erfolgreich von Führungskräften gelebt und im Arbeitsalltag umgesetzt. Diese Werte sind u.a. Zielstrebigkeit, Durchhaltevermögen, Konzentration auf das Wesentliche und Respekt vor dem Partner. Mit einem wachen Geist und einem entschlossenen Willen - zentrale Elemente des Karate-Do - lassen sich auch im beruflichen Alltag die Ziele besser erreichen. Im Karate-Do-Team-Training wird das Verhalten gemäß dieser Werte in einem ganzheitlichen Prozess trainiert und durch eine professionelle Transfermoderation das Umsetzen im Alltag ermöglicht. Durch die Konzentration der Kräfte lassen sich die gewünschten Erfolge auf effektivste Weise erzielen. Gleichzeitig wird der respekt- und vertrauensvolle Umgang miteinander geübt. Dies ermöglicht die Realisierung der Vorhaben sowohl im beruflichen als auch privaten Alltag. Das Training passen wir den Zielbereichen Teambuilding, Konfliktmanagement und Gesundheitsförderung an.



Gesundheitsförderung

Menschen, die im Beruf viel Verantwortung tragen, übernehmen oft zu wenig Verantwortung für ihre eigene Gesundheit. Durch den Aufbau von gesundheitsbewusstem Verhalten wird die Leistungsfähigkeit und das Wohlbefinden gefördert. Nur Mitarbeiter, die körperlich und mental ausgeglichen sind, erzielen langandauernd gute



Arbeitsergebnisse. Steigende Produktivität und abnehmende Krankheitstage führen in der Folge zu steigendem Gewinn. In Gesundheitsseminaren an Orten fern von Hektik und Ablenkung werden die Sinne geschärft und der Blick für das Wesentliche geöffnet. In einem die Sinne ansprechenden Ambiente wird der Alltag gleichermaßen hinter sich gelassen und das eigene Handeln im Alltag reflektiert. Gesundheits-Check, Ausdauertraining, Dehnprogramme, Sauna, Massagen und weitere individuelle Wellnessangebote sind ebenso Rahmenbedingungen für eine Veränderung des gesundheitsbewussten Handelns wie der individuelle Aufbau von Stressbewältigung, richtiger Ernährung und Bewegung. Wir entwickeln für den Bedarf unserer Kunden individuelle Trainingspläne und begleiten die ersten Schritte der Umsetzung, bis das neue gesundheitsförderliche Verhalten stabil ist.



Instruktionstextgestaltung und Textentwicklung

Das gute Verständnis von Instruktionstexten und Betriebsanleitungen von Produkten wird in Zeiten eines zunehmenden Wettbewerbs immer wichtiger. Durch die Umsetzung der Regeln der Kommunikations- und Wahrnehmungs-Psychologie entsteht ein besseres Verständnis von Texten. Dies führt zu einer größeren Akzeptanz der Produkte bei Ihren Kunden und sichert Ihnen einen Wettbewerbsvorteil. Bei der Formulierung und Gestaltung von Instruktionstexten halten wir uns an empirisch überprüfte Richtlinien, deren Effizienz in wissenschaftlichen Untersuchungen bewiesen wurde.

